

Charte de responsabilité sociale et environnementale

<< Nous voulons avoir un impact sur la santé dans le monde à travers des activités éthiquement, socialement et écologiquement responsables >>

Avoir un impact sur la santé dans le monde, cette vision qui est à l'origine de la création de MedinCell en 2002 continue à nous porter. L'innovation utile couplée à notre modèle d'entreprise nous permet de réaliser notre mission principale : *de meilleurs traitements pour tous*.

Fondées sur cinq piliers stratégiques, notre politique de responsabilité d'entreprise et nos pratiques en la matière nous permettent d'intégrer les impératifs économiques et environnementaux à notre activité quotidienne pour parvenir à un développement durable et une création de valeur sur le long terme :

De meilleurs traitements pour tous

Notre force, c'est notre équipe

Rendre à la société / soutenir les communautés

Des technologies à faible impact environnemental

Des pratiques éthiques et équitables

De meilleurs traitements pour tous

Au service des patients, nous innovons et concevons les technologies adéquates pour permettre le développement de nouveaux dispositifs thérapeutiques et de traitements de qualité supérieure largement accessibles. Pour cela, nous nous engageons à :

- Développer des traitements qui répondent à des besoins médicaux non satisfaits en se basant, dans la mesure du possible, sur les priorités définies par l'Organisation Mondiale de la Santé,
- Garantir un large accès à nos produits dans les pays développés mais aussi dans les pays émergents,
- Supporter l'innovation pour mieux répondre aux besoins des patients et œuvrer pour le développement de systèmes de santé durables et collaboratifs,
- Améliorer l'efficacité des médicaments et leurs impacts thérapeutiques en s'appuyant sur les technologies adéquates.

Notre force, c'est notre équipe

Le talent de notre équipe internationale et multiculturelle est notre principal avantage. Nous offrons à tous nos collaborateurs un environnement de travail sain et respectueux. Nous croyons que le partage de la réussite et de la valeur créée avec tous les employés et nos intervenants est la clé d'un succès durable. Nous continuerons à :

- Offrir à chaque employé la possibilité de devenir actionnaire et nous assurer ainsi que nos valeurs sont partagées et que nos missions sont pérennisées. Nous favorisons l'implication et la responsabilisation de notre équipe en partageant la valeur créée et en permettant sa participation active à la gouvernance de MedinCell,
- Favoriser une atmosphère de travail ouverte, efficace et professionnelle, en veillant au respect mutuel. Nous accordons une attention particulière aux besoins des employés en matière de santé et de sécurité liés à l'environnement de travail, par le biais notamment d'évaluations régulières des risques et de partages d'expérience,
- Promouvoir la santé et le bien-être en général des employés par le biais de programmes de sensibilisation et d'accompagnement. Nous facilitons l'équilibre travail-vie personnelle pour tous nos employés, quel que soit leur fonction,
- Veiller à ce que notre processus de recrutement offre des chances égales et un traitement égalitaire à tous les candidats. Tous nos collaborateurs sont recrutés et évoluent uniquement en fonction de leurs compétences,
- Promouvoir l'égalité professionnelle entre hommes et femmes au sein de l'entreprise,
- Encourager la franchise, la sincérité, la confiance et le respect à tous les niveaux. Nous encourageons le dialogue au sein de l'entreprise et avec les représentants du personnel. Nous favorisons également la diversité et les échanges culturels entre tous les collaborateurs,

- Soutenir un emploi durable et mener une évaluation juste et objective des performances et du développement professionnels de chacun. Nous nous efforçons de responsabiliser tous les employés et de fournir des carrières enrichissantes et épanouissantes tout en favorisant les initiatives personnelles,
- Être vigilants pour bannir toute forme de violation de la dignité d'un individu, y compris de harcèlement. Nous veillons particulièrement à ce que les employés connaissent de leurs droits et obligations et nous promovons une culture de la parole.

Rendre à la société / soutenir les communautés

Nous croyons que tous les acteurs de la santé, des patients aux industriels, doivent collaborer pour permettre le développement de systèmes de santé durables et favorables à tous. Nous croyons aussi à l'éducation qui permet à chacun de se faire un avis éclairé. Nous voulons donc :

- Développer un réseau de partenaires engagés sur le long terme qui partagent notre vision et notre ambition d'avoir un réel impact sur la santé dans le monde,
- Améliorer l'accessibilité des traitements et la qualité de vie des patients et de leur entourage pour réduire le poids de la santé dans nos sociétés par la mise au point de médicaments efficaces,
- Sensibiliser les patients, plaider en faveur de l'observance thérapeutique et d'une meilleure compréhension des avantages attendus des injectables à action prolongée (notamment une observance améliorée, une toxicité moindre et moins de gaspillage),
- Participer à la formation scientifique de la communauté, en accueillant et formant des étudiants allant du collègue au doctorat,
- Encourager nos collaborateurs à soutenir la collectivité et l'économie locales et à s'impliquer dans des initiatives de solidarité.

Des technologies à faible impact environnemental

Parce que c'est aussi un enjeu de santé au niveau mondial, nous voulons minimiser notre impact sur l'environnement. A notre niveau, nous avons l'ambition de :

- Proposer des produits ayant un impact environnemental réduit et de concevoir des nouvelles technologies durables,
- Réduire en permanence les déchets et les émissions liés à notre production et mettre en place un procédé optimisé, à commencer par le Quality by Design du transfert des technologies à nos partenaires,
- Minimiser notre empreinte environnementale en réduisant et en triant les déchets, en rationalisant l'utilisation de l'énergie et en réduisant les émissions.

Des pratiques éthiques et équitables

Nous valorisons la confiance, le respect et l'intégrité dans toutes nos interactions et nos activités. Ainsi, nous nous engageons à :

- Créer des technologies et des produits sûrs, performants et de haute qualité grâce à la gestion intégrée continue de la qualité, des risques et à une démarche d'amélioration continue,
- Exiger le respect du cadre légal et promouvoir une culture d'entreprise responsable et éthique au sein de MedinCell à travers la formation et des procédures contrôlées,
- Inclure dans la sélection de nos fournisseurs, prestataires et sous-traitants des critères de qualité, de conformité légale et réglementaire, de respect des Droits de l'Homme, d'éthique, d'approche environnementale, de durabilité,
- Travailler avec partenaires qui partagent nos valeurs en nous efforçant de les évaluer en considérant leurs pratiques en matière de sécurité et de qualité, de respect des Droits de l'Homme, de conditions de travail, de développement durable et de commerce équitable, de lutte contre la corruption,
- Entretenir la transparence, la sincérité et la proximité avec nos actionnaires pour qu'ils comprennent notre projet d'entreprise, y adhèrent et le soutiennent.